

Valor 1000

valor econômico

EDIÇÃO
2020



MAIORES EMPRESAS

E AS CAMPEÃS EM 25 SETORES E 5 REGIÕES



A melhor saída é verticalizar

Abaixo da marca de 50 milhões de usuários de 2014, as operadoras apostam em aquisições para crescer e na telemedicina

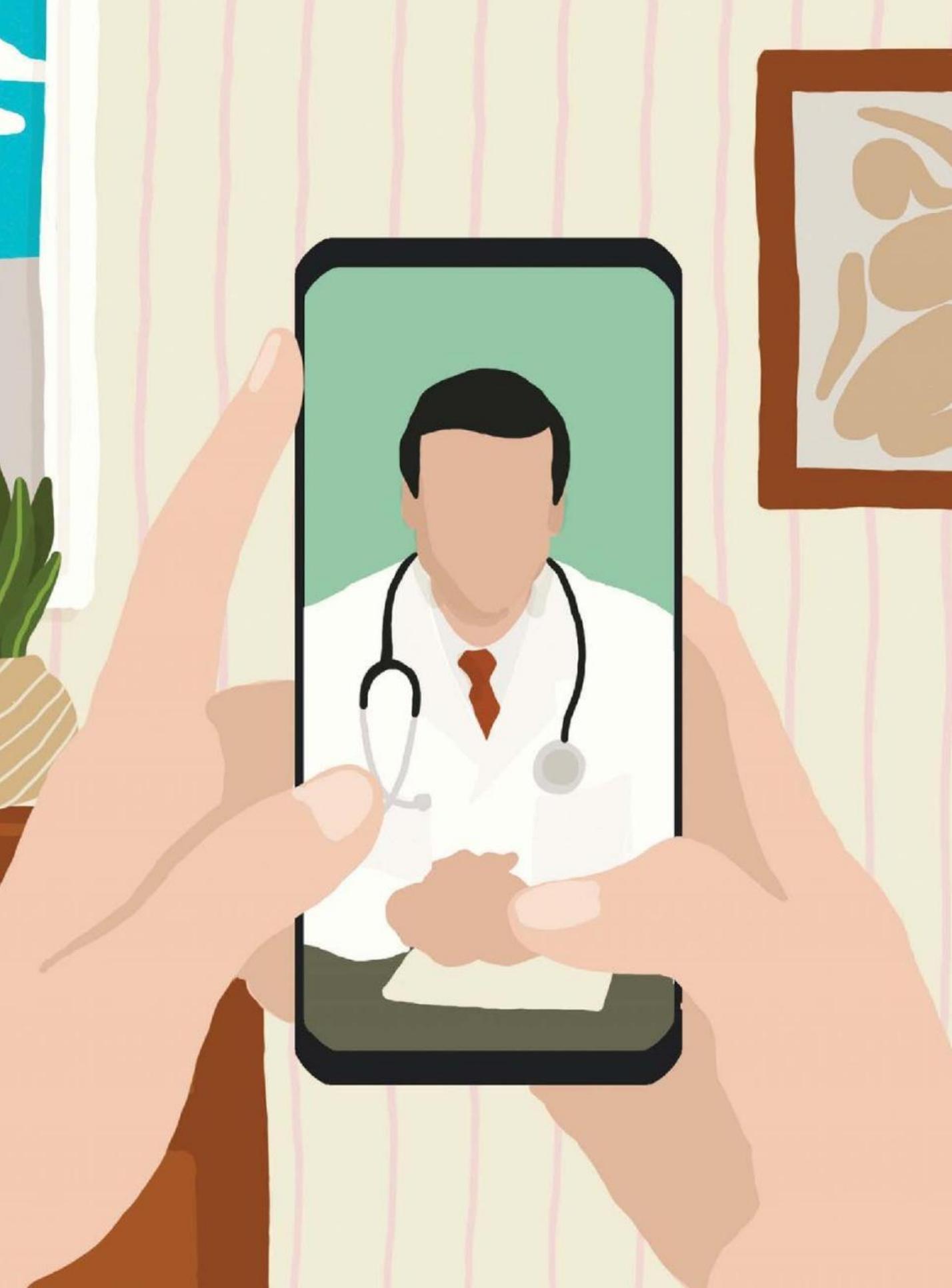
Por Simone Goldberg

O setor de planos de saúde viu a pandemia de covid-19 e a derrubada na economia aumentarem o desafio de crescer. Entre abril e junho, perdeu 290,7 mil usuários. Com cerca de 80% dos usuários em planos coletivos e, portanto, dependente da manutenção de empregos, as empresas vêm apostando em aquisições, expansão orgânica que aumenta a verticalização, ampliação da telemedicina e de outras tecnologias para controle de custos, negociações com clientes e fornecedores e lançamento de novos produtos para ganhar mercado.

Em 2019, o setor fechou com 47 milhões de beneficiários. Em agosto passado, último dado da Agência Nacional de Saúde (ANS), o número era de 46,9 milhões, muito longe dos 50 milhões de usuários que tinham planos de saúde no fim de 2014. O CEO do UnitedHealth Group Brasil, dono da Amil, José Carlos Magalhães, espera uma recuperação gradativa, à medida que a economia dê sinais de retomada.

Isso porque, lembra, as empresas são as maiores contratantes de planos de saúde. A Amil é a primeira do ranking entre os 50 maiores planos em contraprestações efetivas. Para reter clientes, buscar novos e reduzir custos, a empresa vem tomando uma série de iniciativas: negociação de contratos, modelos alternativos de remuneração aos prestadores de serviço que privilegiem o desfecho clínico, atenção primária, expansão da telemedicina, investimento em tecnologia da informação e novos produtos.





“Até dezembro, teremos lançamentos mensais de planos de saúde, atendendo a diferentes perfis e necessidades de clientes e potenciais contratantes, possibilitando inclusive a migração sem carência nas modalidades mais acessíveis”, conta Magalhães. A Amil encerrou setembro com 5,4 milhões de beneficiários entre planos médicos e odontológicos, a maioria em planos coletivos. Em julho do ano passado, esse número era de 6,2 milhões.

Por conta da pandemia, foi criado um plano de contingência sistêmico de modo a não só manter, como também impulsionar a eficiência operacional. A lista incluiu: aumento do quadro de funcionários e da segurança no ambiente hospitalar; adiamento de cirurgias eletivas, treinamento, cobertura do exame para diagnóstico de coronavírus, reforço dos estoques, ampliação da telemedicina, entre outros.

A Amil também suspendeu voluntariamente, de 1º de maio até 31 de julho, a aplicação do reajuste anual e os enquadramentos por mudança de faixa etária dos planos individuais, coletivos por adesão geridos por administradora de benefícios e de pequenas e médias empresas com até 29 vidas cobertas. Mais tarde, a ANS determinou a suspensão de cobranças adicionais por mais cinco meses, valendo até dezembro.

Apesar do cenário econômico difícil, o Sistema Hapvida chegou ao fim do segundo trimestre de 2020 com R\$ 3,4 bilhões de caixa livre e já tem vários alvos

na mira para fechar novos negócios, em diferentes regiões do país. O Hapvida, primeiro lugar no quesito lucro líquido do ranking, cresce organicamente e com aquisições. “Nosso objetivo é continuar com a expansão do modelo verticalizado de negócio, nos apoiando na rede própria que permite monitoramento, previsibilidade e planejamento”, diz o CFO do Sistema Hapvida, Bruno Cals.

Com 3,5 milhões de beneficiários de saúde e 2,8 milhões com planos odontológicos, a maioria coletivos (sem incluir as transações recentes), a empresa vem enchendo o carrinho desde junho, quando comprou o grupo São José, no interior paulista. Em setembro, levou as carteiras das operadoras Samedh, de Goiânia, e da Plamheg, em Anápolis (GO), além do Hospital Nossa Senhora Aparecida, também em Anápolis. Na lista, estão ainda o arrendamento do Hospital Materno Infantil Sinhá Junqueira, em Ribeirão Preto (SP), a compra do grupo Promed, de Minas Gerais, e do grupo Filosanitas, de Rio Claro (SP).

Nos últimos meses, abriu unidades de atendimento em Goiânia (GO), em Uberaba (MG), em Mossoró (RN) e em Salvador (BA). No primeiro semestre deste ano, foram investidos cerca de R\$ 167 milhões em infraestrutura e, até 2021, serão inauguradas 34 novas unidades. A companhia também fechou uma parceria com a farmacêutica Roche para a construção de um polo de medicina diagnóstica em Recife (PE), que aumentará sua verticalização.

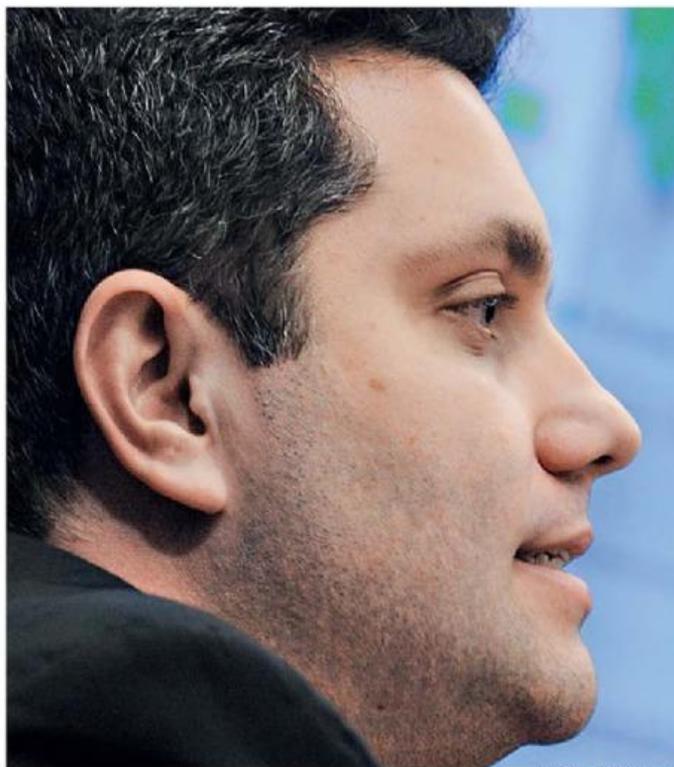
“Além da verticalização, também nos baseamos na utilização de protocolos médicos, na padronização dos procedimentos, no intenso monitoramento de indicadores e no contínuo investimento em tecnologia”, diz Cals. Com essas iniciativas, busca reduzir custos operacionais e evitar fraudes e desperdícios.

Segundo os números do segundo trimestre de 2020, a carteira de beneficiários de planos de saúde e de planos odontológicos subiu 44,6% e 66%, respectivamente, na comparação com o mesmo período do ano anterior, impulsionada pela entrada de clientes do grupo São Francisco, do grupo América e da RN Saúde, aquisições feitas em 2019.

A Covid 19 exigiu esforços extras do Hapvida. “Os atendimentos eletivos, que começaram a apresentar recuperação desde maio, já estão próximos dos níveis históricos”, observa Cals. O Hapvida foi outro que decidiu de forma voluntária suspender os reajustes das mensalidades por 90 dias para planos médico-hospitalares individuais ou familiares, coletivos por adesão e de pequenas empresas com até 29 vidas.

Quem também segue a trilha do crescimento orgânico e via aquisições é o Grupo NotreDame Intermédica (GNDI), além de focar em medicina preventiva. No ranking de Valor 1000, é o segundo em lucro operacional. Perdeu cerca de 176 mil usuários com a crise da covid-19, mas por outro lado conquistou 180 mil clientes com a criação de produtos específicos,

Cals, da Hapvida: rede própria e modelo verticalizado



ANA PAULA PAIVA / VALOR



regionalizados. “Fomos capazes de manter o nível das vendas brutas nos mesmos patamares graças aos esforços da equipe comercial do GNDI, que não tardou em adaptar-se e inovar durante o período de isolamento social”, diz Irlau Machado Filho, presidente do Grupo NotreDame Intermédica.

O grupo, que tem 6,2 milhões de beneficiários, sendo 3,6 milhões em saúde e 2,6 milhões em planos odontológicos, a maioria coletivos, criou um programa de solidariedade empresarial propondo formas de negociação de mensalidades para evitar a falta de pagamento e suspensão de atendimento. Em janeiro de 2020 implantou um comitê de gestão de crise para preparar a infraestrutura da rede própria visando enfrentar o coronavírus.

Segundo Machado, a economia que a operadora obteve com o adiamento de procedimentos durante a pandemia é relativa, já que os atendimentos foram feitos via telemedicina, exigindo investimentos em tecnologia e treinamento. Apesar da covid-19, o GNDI manteve seu cronograma de integrações e aquisições. Entrou com rede própria nos Estados de Santa Catarina e Paraná, a partir da aquisição da Clinipam – concluída este ano –, e em Minas Gerais, comprando os grupos Santa Mônica, Climepe Total e Mediasanitas, também em 2020.

Ainda entre o fim de 2019 e 2020, foram concluídas as aquisições de Ecole (SP), LabClin (Americana, SP)

e Hospital do Coração de Balneário Camboriú (SC). O GNDI também encerrou o primeiro semestre com a reabertura do Hospital Intermédica ABC (SP) para atender os pacientes de covid-19, com o fim das obras no Hospital Intermédica Anália Franco (SP), antigo Montemagno, e a revitalização do Hospital Nossa Senhora do Rosário (SP), entre outras obras.

Para Machado, o alto custo do setor decorre de uma série de fatores, entre eles novos procedimentos que são incluídos no rol da ANS, obrigando as operadoras a prestar serviços que não estavam contemplados no momento da contratação dos planos. “Um exemplo recente são os testes para detecção da covid-19”, observa. De acordo com o executivo, mais 80% dos atendimentos de pronto-socorro no Brasil não são necessários, há excesso de consultas com especialistas e um “astronômico número de exames e procedimentos de forma repetida e desnecessária”.

O grupo é mais um que suspendeu por vontade própria os reajustes dos planos individuais, coletivos por adesão e empresariais até 29 vidas entre maio e julho. Machado diz que a aplicação de reajustes em 2020 “observou rigorosamente a legítima permissão do órgão regulador” e, seguindo as normas, foram cancelados os reajustes quando já tinham ocorrido sua aplicação em parte dos contratos, de acordo com as regras contratuais e regulatórias.

O momento atual não desanima quem tem pla-

Magalhães, da UHG: recuperação gradativa da economia

PLANOS DE SAÚDE

Números gerais do ranking - em R\$ milhões

	2019	2018	Var.%
Contraprestações efetivas	99.139	89.184	11,2
Eventos indenizáveis líquidos	79.948	71.213	12,3
Resultado das operações com planos de saúde	19.191	17.971	6,8
Despesas de comercialização	3.280	2.880	13,9
Outras receitas/despesas operacionais ¹	-2.060	-1.903	8,2
Outras receitas/despesas operacionais ²	1.462	1.016	43,9
Despesas administrativas	10.322	9.280	11,2
Resultado operacional ³	4.376	4.359	0,4
Resultado financeiro	914	812	12,6
Resultado líquido	4.149	3.911	6,1
Ativo total	80.658	61.072	32,1
Aplicações	22.767	21.168	7,6
Provisões técnicas	14.691	12.755	15,2
Patrimônio líquido ⁴	41.511	30.446	36,3
Indicadores	2019	2018	Var. pts.
Rentabilidade do PL (em % do PL)	10,0	12,8	-2,9
Margem operacional (em % das contraprestações efetivas)	4,4	4,9	-0,5

Fonte: Valor 1000 (ed. 2020). Elaboração: Valor Data. ¹ De assistência à saúde relacionadas com planos de saúde. ² De assistência à saúde não relacionadas com planos de saúde. ³ Antes dos resultados financeiro e patrimonial. ⁴ Inclui a participação minoritária

nos ambiciosos, como a operadora especializada em idosos Prevent Senior. Quer ter dois milhões de beneficiários nos próximos três a cinco anos. Para isso, a empresa de São Paulo vem se expandindo territorialmente, de forma orgânica. "O investimento total nos preparativos da expansão, nos últimos dois anos, foi de cerca de R\$ 1 bilhão", diz o diretor executivo Pedro Benedito Batista Júnior. No fim de 2019 iniciou operações na cidade do Rio de Janeiro e ainda este ano começa a atuar em Curitiba, Porto Alegre, Brasília e Niterói.

Em 2021, será a vez de Goiânia (GO), Belo Horizonte (MG), Florianópolis (SC) e Vitória (ES). Também pretende atrair um público mais jovem, adaptando a linha de cuidados, já que hoje a média de idade dos usuários é de 68 anos. A entrada nestes novos mercados está sendo feita, num primeiro momento, com rede credenciada. "Fala-se que, para ter verticalização, é preciso rede própria. Mas a tecnologia mudou isso. Fazemos verticalização de processos", destaca o diretor executivo Pedro Benedito Batista Júnior.

Em julho passado, a empresa inaugurou um novo hospital da rede Sancta Maggiore em São Paulo, somando nove na cidade, além de ter várias unidades de pronto atendimento e diversos núcleos de medicina avançada. A Prevent Senior iniciou 2020 com 440 mil vidas na carteira e já conta com 495 mil, todos planos individuais. Para 2020, a expectativa de receita líquida é de R\$ 4 bilhões, ante cerca de R\$ 3,5 bilhões no ano passado. A baixa sinistralidade e a otimização de processos vêm permitindo à Prevent Senior aplicar um reajuste menor do que o autorizado pela ANS nos últimos três anos. Além de focar na atenção básica, outra estratégia usada é remuneração de serviços. Os

médicos recebem um valor fixo por hora e definem as condutas do tratamento, cujos valores pagos a prestadores são negociados.

Em Minas, há um exemplo de quem vem conseguindo atravessar a crise da pandemia praticamente sem perdas na carteira, com mais de 80% de planos coletivos. Trata-se da cooperativa Unimed-BH. "Fechamos o ano passado com 1,284 milhão de clientes e nossa expectativa é de encerrar o ano com pelo menos o mesmo número de clientes do fim de 2019", diz o diretor-presidente da Unimed-BH, Samuel Flam.

O caminho para essa performance está na profissionalização das equipes e na gestão coletiva dos recursos. "Mesmo vivendo um cenário tão adverso e jamais planejado, mantivemos a segurança financeira da nossa operação", ressalta Flam. O faturamento em 2019 foi de cerca de R\$ 5,5 bilhões e há uma perspectiva de superar este número conquistando novos usuários.

Segundo o executivo, o foco é investir em atenção primária e cuidados preventivos. A Unimed-BH tem 19 unidades próprias: quatro hospitais, centros de promoção da saúde, centro médico, clínicas e serviços de atendimento domiciliar e de ambulâncias. "Nossa estratégia de investimentos acompanha as necessidades da nossa carteira. Na Unimed-BH, a rede própria e a credenciada atuam de forma complementar. São mais de 300 prestadores de serviço."

A cooperativa também desenvolveu modelos próprios de pagamento a médicos e prestadores de serviço em saúde. Para os primeiros, há remuneração variável. Para os prestadores, há o Guia (Gestão Unimed-BH de Indicadores Assistenciais), que serve como base para a remuneração variável, estimulando as melhores práticas e ajuda a controlar os custos.

RANKING **Finanças**

Classificação		Companhia	Sede	Contrapr. efetivas (em R\$ milhões)	Var. (em %)	Eventos indenizáveis líquidos (em R\$ milhões)	Var. (em %)	Result. operac! (em R\$ milhões)	Result. financeiro (em R\$ milhões)	Result. patrim. (em R\$ milhões)
2019	2018									
1	1	Amil *	SP	22.196,7	4,8	19.356,2	7,9	132,0	347,5	-141,0
2	2	Grupo NotreDame Intermédica *	SP	8.412,4	37,1	6.104,5	36,5	906,7	-187,5	0,0
3	3	Hapvida *	CE	5.634,4	23,1	3.400,4	23,4	1.033,5	96,0	0,0
4	4	Unimed-Rio *	RJ	4.563,9	5,8	3.605,7	9,0	15,0	-29,9	68,7
5	5	Unimed Belo Horizonte	MG	4.215,0	7,6	3.346,0	9,5	286,8	16,5	35,5
6	6	Central Nacional Unimed	SP	4.078,7	41,1	3.341,8	49,5	138,2	79,2	84,5
7	7	Prevent Senior *	SP	3.488,0	21,7	2.452,8	20,0	572,9	73,0	2,4
8	8	Unimed Porto Alegre	RS	2.920,0	12,7	2.553,2	17,1	21,3	54,6	11,2
9	9	Unimed Curitiba *	PR	2.689,8	9,2	2.304,7	8,5	27,1	35,9	6,6
10	10	Unimed Campinas	SP	2.263,2	8,9	2.015,8	10,8	66,2	22,7	26,0
11	11	Sul América Serviços de Saúde	SP	2.240,1	19,1	2.179,6	19,7	14,5	21,2	2,0
12	12	Unimed Fortaleza	CE	2.188,9	11,2	1.822,9	11,0	68,3	24,8	6,7
13	13	OdontoPrev *	SP	1.789,8	13,6	784,2	15,8	381,3	19,4	5,0
14	16	Unimed Goiânia	GO	1.656,6	11,2	1.458,6	8,8	50,4	36,8	10,7
15	15	Omint *	SP	1.612,2	7,5	1.257,4	9,8	126,0	30,4	0,0
16	18	ASSIM Saúde	RJ	1.587,6	9,9	1.231,7	11,0	82,5	28,2	1,4
17	20	São Francisco *	SP	1.536,6	24,3	1.164,7	33,7	-81,9	3,6	26,4
18	19	Unimed Recife	PE	1.458,5	5,2	1.302,6	7,6	35,2	10,5	4,6
19	21	Unimed Vitória	ES	1.379,6	7,8	1.202,1	12,7	4,1	2,2	16,7
20	17	Mediservice	SP	1.372,7	-6,5	1.314,5	-6,3	13,7	20,3	0,0
21	22	Unimed de Belém	PA	1.327,2	10,7	1.094,2	7,7	63,6	9,6	-1,2
22	23	Unimed Cuiabá	MT	1.184,7	6,8	989,7	11,7	-34,6	9,8	1,7
23	25	Vision Med *	RJ	1.059,0	-1,4	884,0	-1,4	-74,8	7,4	0,0
24	26	Care Plus	SP	1.028,2	16,5	723,4	16,5	93,3	22,6	-0,1
25	27	Unimed Grande Florianópolis *	SC	926,9	9,2	772,5	9,4	33,1	-31,3	1,6
26	33	Unimed Natal	RN	908,2	16,4	747,0	26,8	27,6	15,3	1,1
27	-	Unimed São Gonçalo-Niterói	RJ	907,2	-14,5	788,8	-20,9	20,8	-10,7	61,8
28	32	Unimed São José do Rio Preto	SP	861,5	19,6	760,5	23,4	26,0	13,4	0,3
29	28	Unimed João Pessoa	PB	843,0	9,5	703,0	11,0	26,5	0,9	1,2
30	31	Unimed Nordeste RS	RS	821,1	8,8	685,4	11,0	3,6	-0,1	1,6
31	30	Unimed de Santos	SP	790,5	3,9	668,8	1,8	23,3	9,4	8,4
32	36	Unimed Londrina	PR	765,8	22,0	673,4	22,8	16,3	12,4	2,3
33	34	Unimed de Ribeirão Preto	SP	720,9	11,3	564,6	15,5	31,9	5,4	1,0
34	38	Unimed Campo Grande	MS	708,1	5,5	599,8	3,9	0,6	3,9	2,7
35	39	Clinipam *	PR	671,1	23,1	386,9	28,8	76,2	3,1	-4,2
36	37	Unimed Regional Maringá	PR	662,8	6,5	575,9	7,9	15,0	13,2	2,8
37	14	Unimed FESP *	SP	641,9	-58,9	528,4	-60,5	-108,7	17,0	173,9
38	47	Unimed Uberlândia	MG	618,4	3,2	538,3	2,5	5,2	-1,8	3,2
39	35	Unimed Maceió	AL	615,5	-2,3	514,6	1,4	8,0	8,9	0,9
40	40	Medisanitas Brasil	SP	576,7	8,9	485,9	12,2	-6,5	6,4	-5,9
41	42	Unimed Juiz de Fora	MG	570,5	17,5	466,6	22,0	15,1	2,9	1,0
42	41	Unimed Sorocaba	SP	570,1	8,3	454,4	9,4	50,0	4,7	4,1
43	44	São Cristovão	SP	533,1	10,4	383,0	11,3	31,4	12,3	0,0
44	-	Unimed Bauru	SP	529,8	50,4	441,1	45,9	53,5	18,1	9,9
45	43	Trasmontano	SP	525,6	8,5	388,9	7,1	37,5	3,6	5,7
46	46	Unimed São José dos Campos *	SP	514,3	15,5	422,4	16,0	6,3	4,0	0,4
47	-	Hospital Márcio Cunha	MG	512,1	12,3	431,8	15,4	-19,2	14,3	-0,2
48	45	Unimed Piracicaba	SP	507,9	7,4	414,0	2,4	39,4	6,5	2,1
49	50	Unimed Sergipe *	SE	476,5	15,5	371,6	16,3	5,9	6,7	0,8
50	-	Unimed Teresina *	PI	475,4	11,7	299,7	10,5	15,6	21,2	0,7

Obs.: inclui operadoras de planos odontológicos. * Demonstrações contábeis consolidadas (inclui a participação minoritária no patrimônio líquido e indicadores a ele associados). † Antes dos resultados financeiro e patrimonial

Os 50 maiores Planos de Saúde

1 a 50

Result. líquido (em R\$ milhões)	Ativo total (em R\$ milhões)	Aplicações (em R\$ milhões)	Var. (em %)	Provisões técnicas (em R\$ milhões)	Var. (em %)	Patrim. líquido (em R\$ milhões)	Indep. financeira (em pontos)	Liquidez corrente (em pontos)	Margem operac. (em %)	Rentab. operac. (em % do PL)	Rentab. do PL (em % do PL)	Class. 2019
133,7	19.898,2	3.535,5	-2,8	2.543,4	-1,9	12.499,1	0,63	1,09	0,6	1,1	1,1	1
423,6	13.148,0	1.285,1	1,8	1.288,2	61,1	6.370,4	0,48	2,45	10,8	14,2	6,6	2
851,8	12.453,7	3.406,0	0,5	858,1	110,3	7.261,9	0,58	1,24	18,3	14,2	11,7	3
68,1	1.645,1	250,0	-1,2	1.309,4	11,3	-948,0	-	0,35	0,3	-	-	4
271,5	3.635,0	1.313,5	23,0	814,5	18,1	2.114,2	0,58	1,68	6,8	13,6	12,8	5
271,3	2.592,6	753,7	-17,5	1.012,6	22,2	995,7	0,38	1,43	3,4	13,9	27,2	6
432,1	1.564,8	896,7	35,9	305,0	14,1	824,5	0,53	1,64	16,4	69,5	52,4	7
56,8	1.362,5	831,6	4,9	372,0	5,7	741,9	0,54	2,07	0,7	2,9	7,7	8
63,1	1.422,8	828,0	6,1	425,3	-1,3	587,2	0,41	1,25	1,0	4,6	10,7	9
93,1	830,3	318,4	10,9	239,0	15,9	428,4	0,52	1,45	2,9	15,4	21,7	10
23,2	798,7	355,3	22,7	307,5	24,2	390,5	0,49	1,83	0,6	3,7	5,9	11
70,6	1.108,7	581,8	24,3	320,4	20,9	423,2	0,38	1,31	3,1	16,1	16,7	12
284,8	1.768,7	533,0	12,1	337,6	14,9	1.116,5	0,63	1,64	21,3	34,1	25,5	13
89,2	873,9	462,6	13,6	272,1	5,2	359,3	0,41	1,39	3,0	14,0	24,8	14
105,9	803,1	476,4	26,6	149,5	15,1	406,2	0,51	2,93	7,8	31,0	26,1	15
67,3	677,4	459,9	15,5	305,7	9,5	274,7	0,41	1,64	5,2	30,0	24,5	16
-19,0	831,3	217,3	35,0	172,3	42,9	405,7	0,49	1,19	-5,3	-20,2	-4,7	17
45,5	691,3	177,7	-7,7	210,6	22,7	199,0	0,29	1,21	2,4	17,7	22,9	18
22,1	671,8	236,1	0,0	151,4	16,4	317,9	0,47	1,48	0,3	1,3	7,0	19
20,8	634,7	388,9	12,2	166,7	-5,3	420,2	0,66	3,03	1,0	3,3	4,9	20
56,2	545,2	281,9	8,3	168,9	1,2	244,4	0,45	1,59	4,8	26,0	23,0	21
-23,0	464,9	101,5	-14,2	116,9	21,6	199,9	0,43	1,58	-2,9	-17,3	-11,5	22
-67,6	847,2	104,9	-10,8	323,5	11,5	174,5	0,21	0,38	-7,1	-42,9	-38,7	23
79,7	837,8	446,4	31,6	95,7	10,5	610,1	0,73	2,32	9,1	15,3	13,1	24
1,2	557,4	283,9	36,0	128,4	-1,8	204,0	0,37	2,09	3,6	16,2	0,6	25
38,0	471,0	285,5	15,3	95,2	21,0	248,0	0,53	2,39	3,0	11,1	15,3	26
71,9	446,7	97,2	69,5	148,5	8,0	134,6	0,30	1,03	2,3	15,4	53,4	27
27,6	388,6	209,8	5,7	83,7	21,4	172,8	0,44	2,25	3,0	15,0	15,9	28
18,4	325,1	141,5	38,0	102,3	14,2	142,8	0,44	1,47	3,1	18,6	12,9	29
3,0	517,1	142,2	12,8	112,9	0,1	201,0	0,39	1,13	0,4	1,8	1,5	30
35,5	311,1	134,4	10,1	88,7	9,9	172,5	0,55	1,60	2,9	13,5	20,5	31
22,0	487,6	211,6	7,7	84,7	8,0	210,8	0,43	2,60	2,1	7,7	10,4	32
35,5	496,4	99,9	20,4	70,8	29,0	166,2	0,33	1,54	4,4	19,2	21,4	33
7,3	474,8	219,8	13,0	76,2	20,6	182,3	0,38	2,32	0,1	0,3	4,0	34
63,1	443,2	223,7	17,4	108,0	33,3	277,5	0,63	2,45	11,4	27,5	22,7	35
21,1	423,6	288,4	15,4	70,6	12,8	235,5	0,56	2,87	2,3	6,4	9,0	36
65,4	806,0	463,8	16,2	258,6	-22,3	360,9	0,45	1,81	-16,9	-30,1	18,1	37
5,9	181,6	74,2	22,3	57,1	-9,9	90,2	0,50	1,79	0,8	5,7	6,5	38
14,6	350,3	195,5	14,8	133,1	8,6	121,4	0,35	1,65	1,3	6,6	12,0	39
-6,0	284,5	127,4	11,7	132,2	7,0	119,3	0,42	1,26	-1,1	-5,4	-5,0	40
13,0	339,3	47,3	-42,7	69,4	-10,7	138,3	0,41	1,23	2,6	10,9	9,4	41
55,0	378,8	116,3	-10,0	40,0	45,4	191,3	0,50	1,82	8,8	26,1	28,8	42
43,6	322,4	147,1	37,8	72,2	14,8	200,3	0,62	1,56	5,9	15,7	21,8	43
78,6	494,0	158,5	18,7	45,7	32,1	302,4	0,61	2,05	10,1	17,7	26,0	44
46,8	345,7	141,4	24,8	81,1	-7,6	252,2	0,73	2,04	7,1	14,9	18,6	45
9,7	204,3	77,4	-4,8	63,1	5,9	82,6	0,40	1,39	1,2	7,6	11,7	46
-5,1	684,0	227,8	1,6	49,8	16,2	529,8	0,77	3,25	-3,8	-3,6	-1,0	47
45,3	278,3	148,4	29,7	37,0	11,2	172,8	0,62	2,35	7,8	22,8	26,2	48
8,5	263,1	126,3	10,0	128,2	31,6	81,3	0,31	1,29	1,2	7,3	10,5	49
8,0	275,6	135,4	15,7	87,5	2,5	102,5	0,37	1,34	3,3	15,3	7,8	50

As 20 maiores em aplicações financeiras

Empresa	Sede	R\$ milhões
1 Amil *	SP	3.535,5
2 Hapvida *	CE	3.406,0
3 Unimed Belo Horizonte	MG	1.313,5
4 Grupo NotreDame Intermédica *	SP	1.285,1
5 Prevent Senior *	SP	896,7
6 Unimed Porto Alegre	RS	831,6
7 Unimed Curitiba *	PR	828,0
8 Central Nacional Unimed	SP	753,7
9 Unimed Fortaleza	CE	581,8
10 OdontoPrev *	SP	533,0
11 Omint *	SP	476,4
12 Unimed FESP *	SP	463,8
13 Unimed Goiânia	GO	462,6
14 ASSIM Saúde	RJ	459,9
15 Care Plus	SP	446,4
16 Mediservice	SP	388,9
17 Sul América Serviços de Saúde	SP	355,3
18 Unimed Campinas	SP	318,4
19 Unimed Regional Maringá	PR	288,4
20 Unimed Natal	RN	285,5

* Balanço consolidado

As 20 mais rentáveis sobre o patrimônio

Empresa	Sede	% do PL
1 Unimed São Gonçalo-Niterói	RJ	53,4
2 Prevent Senior *	SP	52,4
3 Unimed Sorocaba	SP	28,8
4 Central Nacional Unimed	SP	27,2
5 Unimed Piracicaba	SP	26,2
6 Omint *	SP	26,1
7 Unimed Bauru	SP	26,0
8 OdontoPrev *	SP	25,5
9 Unimed Goiânia	GO	24,8
10 ASSIM Saúde	RJ	24,5
11 Unimed de Belém	PA	23,0
12 Unimed Recife	PE	22,9
13 Clinipam *	PR	22,7
14 São Cristóvão	SP	21,8
15 Unimed Campinas	SP	21,7
16 Unimed de Ribeirão Preto	SP	21,4
17 Unimed de Santos	SP	20,5
18 Trasmontano	SP	18,6
19 Unimed FESP *	SP	18,1
20 Unimed Fortaleza	CE	16,7

* Balanço consolidado (inclui a participação minoritária no patrimônio líquido, quando existente)

As 20 que mais cresceram em contraprestações efetivas

Empresa	Sede	Var. %
1 Unimed Bauru	SP	50,4
2 Central Nacional Unimed	SP	41,1
3 Grupo NotreDame Intermédica *	SP	37,1
4 São Francisco *	SP	24,3
5 Hapvida *	CE	23,1
6 Clinipam *	PR	23,1
7 Unimed Londrina	PR	22,0
8 Prevent Senior *	SP	21,7
9 Unimed São José do Rio Preto	SP	19,6
10 Sul América Serviços de Saúde	SP	19,1
11 Unimed Juiz de Fora	MG	17,5
12 Care Plus	SP	16,5
13 Unimed Natal	RN	16,4
14 Unimed Sergipe *	SE	15,5
15 Unimed São José dos Campos *	SP	15,5
16 OdontoPrev *	SP	13,6
17 Unimed Porto Alegre	RS	12,7
18 Hospital Márcio Cunha	MG	12,3
19 Unimed Teresina *	PI	11,7
20 Unimed de Ribeirão Preto	SP	11,3

* Balanço consolidado

As 20 maiores em margem operacional

Empresa	Sede	% das CE*
1 OdontoPrev **	SP	21,3
2 Hapvida **	CE	18,3
3 Prevent Senior **	SP	16,4
4 Clinipam **	PR	11,4
5 Grupo NotreDame Intermédica **	SP	10,8
6 Unimed Bauru	SP	10,1
7 Care Plus	SP	9,1
8 Unimed Sorocaba	SP	8,8
9 Omint **	SP	7,8
10 Unimed Piracicaba	SP	7,8
11 Trasmontano	SP	7,1
12 Unimed Belo Horizonte	MG	6,8
13 São Cristóvão	SP	5,9
14 ASSIM Saúde	RJ	5,2
15 Unimed de Belém	PA	4,8
16 Unimed de Ribeirão Preto	SP	4,4
17 Unimed Grande Florianópolis **	SC	3,6
18 Central Nacional Unimed	SP	3,4
19 Unimed Teresina **	PI	3,3
20 Unimed João Pessoa	PB	3,1

* Contraprestações efetivas. ** Balanço consolidado

DESTAQUES - PLANOS DE SAÚDE

As 20 maiores em lucro líquido

Empresa	Sede	R\$ milhões
1 Hapvida *	CE	851,8
2 Prevent Senior *	SP	432,1
3 Grupo NotreDame Intermédica *	SP	423,6
4 OdontoPrev *	SP	284,8
5 Unimed Belo Horizonte	MG	271,5
6 Central Nacional Unimed	SP	271,3
7 Amil *	SP	133,7
8 Omint *	SP	105,9
9 Unimed Campinas	SP	93,1
10 Unimed Goiânia	GO	89,2
11 Care Plus	SP	79,7
12 Unimed Bauru	SP	78,6
13 Unimed São Gonçalo-Niterói	RJ	71,9
14 Unimed Fortaleza	CE	70,6
15 Unimed-Rio *	RJ	68,1
16 ASSIM Saúde	RJ	67,3
17 Unimed FESP *	SP	65,4
18 Clinipam *	PR	63,1
19 Unimed Curitiba *	PR	63,1
20 Unimed Porto Alegre	RS	56,8

* Balanço consolidado

As 20 maiores em lucro operacional

Empresa	Sede	R\$ milhões
1 Hapvida *	CE	1.033,5
2 Grupo NotreDame Intermédica *	SP	906,7
3 Prevent Senior *	SP	572,9
4 OdontoPrev *	SP	381,3
5 Unimed Belo Horizonte	MG	286,8
6 Central Nacional Unimed	SP	138,2
7 Amil *	SP	132,0
8 Omint *	SP	126,0
9 Care Plus	SP	93,3
10 ASSIM Saúde	RJ	82,5
11 Clinipam *	PR	76,2
12 Unimed Fortaleza	CE	68,3
13 Unimed Campinas	SP	66,2
14 Unimed de Belém	PA	63,6
15 Unimed Bauru	SP	53,5
16 Unimed Goiânia	GO	50,4
17 Unimed Sorocaba	SP	50,0
18 Unimed Piracicaba	SP	39,4
19 Trasmontano	SP	37,5
20 Unimed Recife	PE	35,2

Obs.: antes dos resultados financeiro e patrimonial. * Balanço consolidado

As 20 maiores em ativo total

Empresa	Sede	R\$ milhões
1 Amil *	SP	19.898,2
2 Grupo NotreDame Intermédica *	SP	13.148,0
3 Hapvida *	CE	12.453,7
4 Unimed Belo Horizonte	MG	3.635,0
5 Central Nacional Unimed	SP	2.592,6
6 OdontoPrev *	SP	1.768,7
7 Unimed-Rio *	RJ	1.645,1
8 Prevent Senior *	SP	1.564,8
9 Unimed Curitiba *	PR	1.422,8
10 Unimed Porto Alegre	RS	1.362,5
11 Unimed Fortaleza	CE	1.108,7
12 Unimed Goiânia	GO	873,9
13 Vision Med *	RJ	847,2
14 Care Plus	SP	837,8
15 São Francisco *	SP	831,3
16 Unimed Campinas	SP	830,3
17 Unimed FESP *	SP	806,0
18 Omint *	SP	803,1
19 Sul América Serviços de Saúde	SP	798,7
20 Unimed Recife	PE	691,3

* Balanço consolidado

As 20 maiores em patrimônio líquido

Empresa	Sede	R\$ milhões
1 Amil *	SP	12.499,1
2 Hapvida *	CE	7.261,9
3 Grupo NotreDame Intermédica *	SP	6.370,4
4 Unimed Belo Horizonte	MG	2.114,2
5 OdontoPrev *	SP	1.116,5
6 Central Nacional Unimed	SP	995,7
7 Prevent Senior *	SP	824,5
8 Unimed Porto Alegre	RS	741,9
9 Care Plus	SP	610,1
10 Unimed Curitiba *	PR	587,2
11 Hospital Márcio Cunha	MG	529,8
12 Unimed Campinas	SP	428,4
13 Unimed Fortaleza	CE	423,2
14 Mediservice	SP	420,2
15 Omint *	SP	406,2
16 São Francisco *	SP	405,7
17 Sul América Serviços de Saúde	SP	390,5
18 Unimed FESP *	SP	360,9
19 Unimed Goiânia	GO	359,3
20 Unimed Vitória	ES	317,9

* Balanço consolidado (inclui a participação minoritária, quando existente)