

CRITÉRIOS PARA RETOMADA DO TRABALHO PRESENCIAL NAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS



Prezada Liderança,

A Unimed Belo Horizonte iniciou no dia 25/5 a preparação das instalações prediais onde são realizadas as atividades administrativas. O objetivo foi receber, com segurança, os primeiros colaboradores que retornaram suas atividades presenciais, respeitando todas as contraindicações estabelecidas e garantindo as medidas de proteção individual e coletiva. Esta primeira etapa permitiu identificar novas oportunidades de correção de processos e estamos agora iniciando uma segunda etapa de retorno das atividades presenciais.

É muito importante que você, liderança, prepare e alinhe sua equipe sobre os critérios:

A retomada continuará sendo gradual e facilmente reversível, se necessária. Essa é uma nova realidade que deve passar a fazer parte da nossa rotina nos próximos meses;

RODÍZIO

As gerências deverão organizar a escala dos colaboradores, dividindo-os em três grupos de maneira a assegurar que cada grupo trabalhe de forma presencial durante uma semana inteira e retorne para home office durante as duas semanas seguintes. É mais uma medida com objetivo de zelar pela segurança de todos;

SUSPEITOS NO ANDAR

Em caso de suspeita de contaminação de qualquer integrante da sua equipe, ele deverá realizar a consulta on-line e ser colocado em quarentena imediatamente. Se houver dois casos confirmados no andar no mesmo período (5 a 7 dias), toda equipe presencial deverá retornar para home office, realizar os exames e ser monitorada. Nessa situação, a próxima equipe do rodízio assumirá as atividades presenciais.

COABITANTES SUSPEITOS

Oriente os colaboradores para que avisem imediatamente à liderança sobre o surgimento de suspeita de contaminação de seus coabitantes – pessoas que habitam na mesma residência. Nesse caso, o colaborador deverá ser colocado em quarentena imediatamente, monitorando o aparecimento de sintomas durante sete dias;

VIGILÂNCIA SEMANAL

Será mantida avaliação semanal da velocidade da propagação dos casos confirmados notificados para COVID-19 na nossa carteira de clientes. Caso a razão seja maior que 1.0, as gerências serão informadas sobre as medidas a serem adotadas. O resultado deste indicador também será disponibilizado semanalmente na intranet.

Lembramos que o edifício está com toda a estrutura preparada, inclusive com rotinas de limpeza e higienização intensificadas e espaço temporário para refeição. Reforce com sua equipe que as **medidas de prevenção ao COVID-19** devem ser permanentes, dentro e fora do escritório. São elas:



Usar sempre a máscara, mantenha o distanciamento social. A máscara pode ser de algodão, tricoline, TNT ou outros tecidos, desde que tenha duas camadas. É de uso individual. Nunca compartilhe a sua.



Lavar as mãos com água e sabão por, pelo menos, 20 segundos várias vezes ao dia. Higienizar as mãos com álcool gel ou 70% até a secagem da solução.



Evitar tocar os olhos, nariz e boca.



Manter, pelo menos, 2 metros de distância entre as pessoas.



Não compartilhar objetos de uso pessoal como talheres, toalhas, pratos e copos.

IMPORTANTE

A **razão da Propagação dos Casos Notificados de Síndrome Gripal e Síndrome Respiratória Aguda Grave na nossa carteira de clientes** apresentou resultado menor que 1 na 29ª semana epidemiológica (11 a 18/7). O resultado desta 30ª semana será apurado no dia 26/7 e divulgado na intranet. É bom acompanhar. Lembrando: caso a razão se mantenha abaixo de 1 nesta e na próxima semana, isso significa que poderemos retomar as atividades presenciais a partir de 04 de agosto. Mantenha sua equipe alinhada e preparada para que este movimento aconteça de forma tranquila e organizada.

GRUPOS DE RISCO

Lembramos as condições que se enquadram no grupo de risco. Cabe às lideranças a análise da sua equipe:

- Idade igual ou superior a 60 anos;
- Cardiopatias graves ou descompensados (insuficiência cardíaca, cardiopatia isquêmica);
- Pneumopatias graves ou descompensados (asma moderada/grave, DPOC);
- Imunodepressão (por doenças e/ou medicamentos - em vigência de quimioterapia/radioterapia, entre outros medicamentos);
- Doenças renais crônicas em estágio avançado (graus 3, 4 e 5);
- Diabetes mellitus, conforme juízo clínico;
- Doenças cromossômicas com estado de fragilidade imunológica (ex.: Síndrome de Down);
- Doença hepática em estágio avançado;
- Obesidade (IMC ≥ 40). Cálculo IMC = $\text{Peso} \div (\text{Altura} \times \text{Altura})$;
- Gestação de alto risco.

Em caso de dúvidas relacionadas condições de risco listadas acima, a equipe da SAS poderá esclarecer junto à liderança. Caso surjam dúvidas sobre condições específicas do colaborador, oriente a entrar em contato com o SESMT. Os líderes devem avaliar a melhor alternativa e real necessidade de retorno para os colaboradores que têm arranjo familiar específico (por exemplo: moram com pessoas do grupo de risco, têm filhos que exijam presença dos pais e não têm com quem deixá-los, etc.) que dificultem ou impeçam o retorno ao trabalho presencial.

Vale reforçar a importância do diálogo líder-liderado neste momento, assegurando assim ambiente propício para que o rodízio de colaboradores no retorno ao trabalho presencial ocorra de maneira segura e respeitosa. Contamos com você.

Juntos, com você,
cuidando da saúde.

